

**Положение
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности Государственного бюджетного
учреждения «Городской Дворец культуры»**

Общие положения

1.1. Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного бюджетного учреждения «Городской Дворец культуры» (далее – Положение, ГБУ ГДК соответственно) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.

1.2. Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников ГБУ ГДК, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК от формальных и неформальных санкций.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников ГБУ ГДК, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Для целей Положения применяются следующие понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, которое нормативно-правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, и уголовная ответственность.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника ГБУ ГДК, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение

работника ГБУ ГДК, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК.

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты руководством ГБУ ГДК на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Работник ГБУ ГДК, сообщивший о коррупционном правонарушении в деятельности ГБУ ГДК, вправе обратиться к руководителю ГБУ ГДК с письменным заявлением о необходимости применения мер собственной защиты или об их отмене.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ ГДК

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие руководителя ГБУ ГДК о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками ГБУ ГДК в связи с исполнением им должностных обязанностей).

2.2. Государственная защита работников ГБУ ГДК, уведомивших руководителя ГБУ ГДК, органы прокуратуры иные государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам ГБУ ГДК в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушении, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Основными принципами защиты работников ГБУ ГДК, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность стороны, осуществляющей защиту и работника ГБУ ГДК, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК;

- защищенность от неправомерного вмешательства в трудовую деятельность работников ГБУ ГДК, сообщивших о коррупционных в деятельности ГБУ ГДК от применения к ним мер дисциплинарного воздействия;

- недопустимость препятствования в получении работником ГБУ ГДК, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи;

- применение мер защиты без ущемления трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников ГБУ ГДК, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- предоставление мер защиты в соответствии с возможностями и полномочиями ГБУ ГДК.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижение размера премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником ГБУ ГДК уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4.3. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника ГБУ ГДК могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по предупреждению коррупции ГБУ ГДК (далее - Комиссия)

2.4.4. Ходатайство работника ГБУ ГДК, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, который работник представляет руководителю ГБУ ГДК в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования руководителю ГБУ ГДК, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником ГБУ ГДК в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Меры, направленные на поощрение и премирование работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ГДК

3.1. Работнику ГБУ ГДК, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме:

- вынесения благодарности;
- вручения благодарственного письма.

4. Ответственность

4.1. В случае сообщения работником ГБУ ГДК заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ГБУ ГДК, он может быть привлечен к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.
